

## Программа онлайн курса «Технология проведения assessment-center»

*Проведи assessment-center самостоятельно  
или проверь качество работы провайдера*

- ✓ 6 уроков и практические задания
- ✓ Уроки в любое удобное для вас время
- ✓ Ваш личный сценарий ассессмента
- ✓ Готовые модели компетенций, инструкции и кейсы

### *Кому будет полезен данный курс:*

- Специалистам в области оценки и развития людей, планирующим проводить assessment-center самостоятельно
- Заказчикам, планирующим привлечь провайдеров к проведению assessment-center
- HRD, у которых в подчинении есть специалисты по оценке персонала и которые считают своим долгом разобраться в данной теме

### *На курсе вы узнаете:*

- Как организовать и провести assessment-center своими силами.
- Как оценить эффективность assessment-center.
- Какими методами разработать модель компетенций.
- С помощью каких инструментов оценить компетенции.
- Как собрать команду assessment-center.
- Как написать заключение и представить результаты заказчику.

### *По итогам каждого урока вы будете получать домашние задания и в результате:*

- Разработаете модель компетенций для выбранной вами категории сотрудника.
- Для каждой компетенции определите индикаторы и уровни их развития
- Составите сценарий проведения assessment-center

### **ВЫ ПОЛУЧИТЕ БОНУСЫ:**

- ✓ Шаблоны моделей компетенций и индикаторов к ним
- ✓ Библиотеку упражнений для проведения assessment-center
- ✓ Шаблоны инструкций, писем, бланков и опросников
- ✓ Книги по HR из моей библиотеки
- ✓ Подберете методики для оценки компетенций

## **ПРОГРАММА КУРСА**

### **Урок № 1. Цели assessment-center и оценка его эффективности**

- Понятие assessment-center и цели его проведения.
- Оценка эффективности assessment-center.

*Домашнее задание.*

### **Урок №2. Критерии оценки и способы их измерения**

- Понятие компетенций и модели компетенций.
- Шкала оценки компетенций.
- Этапы создания модели компетенций.

*Домашнее задание.*

### **Урок № 3. Проектирование модели компетенций**

- Методы разработки модели компетенций: работа с группой экспертов, библиотека компетенций, интервью по получению поведенческих примеров (анализ критических инцидентов), функциональный анализ, прямое наблюдение, метод репертуарных решеток, Big Data.
- Анализ данных и разработка модели компетенций.
- Валидизация модели компетенций.

*Домашнее задание.*

### **Урок № 4. Методы оценки компетенций. Дизайн assessment-center**

- Структура личности и методы ее оценки.
- Инструменты оценки компетенций.
- Разработка моделирующих упражнений.
- Практическая работа с библиотекой упражнений и моделирование своих упражнений.
- Сценарий проведения и расписание.
- Тестирование в assessment-center: возможности и ограничения.

*Домашнее задание.*

### **Урок № 5. Команда assessment-center**

- Роли участников команды assessment-center.
- Требования к ведущему и наблюдателям.
- Подготовка ведущего и наблюдателей.
- Подготовка ролевых игроков.
- Организация процедуры assessment-center.

*Домашнее задание.*

### **Урок № 6 Завершение assessment-center**

- Обработка результатов оценок.
- Сессия сведения оценок.
- Формат результата.
- Формы отчетов.
- Представление результатов assessment-center.
- Предоставление обратной связи участнику оценки.
- Согласование областей для развития с сотрудником.
- Составление Индивидуального плана развития.

*Домашнее задание.*

### **Урок № 7 Применение игр в assessment-center**

- Алгоритм применения игр в assessment-center. Примеры кейсов.
- Виды игр для различных этапов assessment-center
- Обзор готовых игр

### **Урок № 8 Технология разработки игр для assessment-center**

Ведущий 7 и 8 уроков Татьяна Симонова

- Эксперт по стратегическому и организационному развитию, бизнес-тренер, игротехник.
- Основатель компании по разработке и проведению бизнес-игр TrainingCafe, консалтинговой компании «Академия Сервиса», онлайн-школы AmigoLife, стратегической группы «Бизнес Бюро».
- Опыт ассессора, бизнес-тренера, руководителя отделов обучения и развития более 14 лет.

### **Урок № 9 Тренды мирового и российского HR-рынка в оценке персонала**

- Глобальные тренды в HR
- Тренды в оценке в России и мире
- Применение современных инструментов оценки в практике российского бизнеса

## Анна Егорова



- 22 года в hr: из них 12 HRD + 10 лет в консалтинге
- Собственник консалтинговой компании Business Result Group
- Прошла путь от HR-generalist до HRD
- Являюсь доверенным лицом CEO в вопросах управления персоналом
- Разрабатывала и внедряла HR-стратегии в компаниях численностью от 80 до 16 000 человек
- Регулярно веду компании как внешний HRD, разрабатываю, внедряю и повышаю эффективность отдельных HR-процессов
- Сертифицированный специалист Talent Q
- Ежемесячно оцениваю компетенции 30+ кандидатов и сотрудников
- Создатель методологии оценки вовлеченности и удовлетворенности персонала Business Result Group, регулярно провожу корпоративные исследования
- Автор книг: «Вовлеченные сотрудники. Как создать команду, которая работает с полной отдачей и достигает высоких результатов» и «Вовлеченность персонала. 7 шагов к пониманию»
- Опытный бизнес-тренер: 3 000 + обученных студентов и более 230 вебинаров
- Создатель и ведущая игры по рекрутингу и мотивации
- Автор и ведущая курсов: «Рекрутинг в порядке», «Порядок в HR», «HR-отчет», «Технология Assessment-center»
- Автор статей и публикаций в СМИ: Executive, Журналы «Директор по персоналу», «Управление персоналом», «Компетенции», Яндекс Дзен, groupbr.ru, Friendwork

### Специализация:

- Построение систем управления персоналом (найм, адаптация, обучение, оценка, мотивация), повышение эффективности HR-функций.
- Корпоративные исследования: вовлеченность, удовлетворённость, лояльность.
- Создание систем сбора, анализа и хранения HR-данных.
- Оценка топ-менеджеров и ключевых сотрудников.
- Обучение руководителей и HR-специалистов управлению персоналом

### Образование:

- Московский Психолого-Социальный Институт, специализация психолог-консультант в социальной сфере
- ЛИНК, курс: «Эффективный менеджер»
- Школа менеджмента Льва Миникеса
- Семинары и тренинги по менеджменту и управлению персоналом

Некоторые клиенты Анны: «СДЭК», «Leroy Merlin», «ПНС», «Родник Алтая», «Ваш Инвестор», «Стройпарк», «Мокрый Нос», «Все майки», «АЯКС», «Фуд-Мастер», «Техносила», «Аэролайн», «Сибоил» и другие.

## ТАРИФЫ УЧАСТИЯ

С личным сопровождением 70 000 руб.	Продвинутый 42 000 руб.	Базовый 32 000 руб.
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Доступ в обучающий класс со всеми материалами курса 1-6 уроки</li> <li>✓ Доступ в обучающий класс со всеми материалами курса 7-9 уроки</li> <li>✓ Модели компетенций, опросники, тесты, кейсы, готовые опросники для проведения интервью, готовые сценарии для assessment-center</li> <li>✓ Сертификат о прохождении курса (при условии прохождения тестирования не менее 80% по материалам курса)</li> <li>✓ PDF-конспект к каждому уроку</li> <li>✓ <b>Проверка домашних заданий по каждому уроку</b></li> <li>✓ <b>Разработка системы оценки компании</b> <b>5 онлайн-консультаций (1-1,5 часа каждая)</b></li> <li>✓ <b>Курс в записи workshop «Прокачай свой рекрутинг»</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Доступ в обучающий класс со всеми материалами курса 1-6 уроки</li> <li>✓ Доступ в обучающий класс со всеми материалами курса 7-9 уроки</li> <li>✓ Модели компетенций, опросники, тесты, кейсы, готовые опросники для проведения интервью, готовые сценарии для assessment-center</li> <li>✓ Сертификат о прохождении курса (при условии прохождения тестирования не менее 80% по материалам курса)</li> <li>✓ PDF-конспект к каждому уроку</li> <li>✓ <b>Проверка домашних заданий</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Доступ в обучающий класс со всеми материалами курса 1-6 уроки</li> <li>✓ Модели компетенций, опросники, тесты, кейсы, готовые опросники для проведения интервью, готовые сценарии для assessment-center</li> <li>✓ Сертификат о прохождении курса (при условии прохождения тестирования не менее 80% по материалам курса)</li> <li>✓ PDF-конспект к каждому уроку</li> </ul>