

Программа онлайн-курса «HR- отчет»

Курс, на котором вы создадите полноценный HR-отчет

- 8 модулей
- 30 уроков
- практические задания
- уроки по excel и созданию Dashboard

КУРС ДЛЯ ВАС, ЕСЛИ:

- Вы хотите иметь полноценный HR-отчет, а не просто набор метрик
- Хотите улучшить уже имеющуюся у вас HR-отчетность
- Хотите научиться интерпретировать данные и делать на их основе верные выводы

КАК УСТРОЕН КУРС:

- Курс состоит из 8 модулей и 30 уроков
- Каждый модуль состоит из 5-7 уроков
- Каждый урок состоит из 20-40 минутного видео (только суть, все по-делу)
- Каждый следующий модуль открывается после выполнения всех заданий предыдущего
- Курс можно проходить в любом темпе. 8 недель – это достаточный срок, чтобы в спокойном темпе, не отрываясь от рабочих задач, усваивать материал и выполнять все задания
- Все уроки и задания понятные, сопровождаются примерами, я отвечаю на все ваши вопросы по курсу, количество вопросов неограниченно
- По итогам каждого урока вам предлагается раздаточный материал (инструкции, бланки, шаблоны), благодаря которому все предельно понятно и просто. Остается только взять и делать!

КАК НАЧАТЬ ОБУЧЕНИЕ:

- Вы оплачиваете курс и получаете доступ к обучающей платформе
- После старта обучения (вводного вебинара) вы приступаете к изучению материалов курса: смотрите видео и выполняете домашние задания на учебных материалах или данных вашей компании, без отрыва от ваших рабочих задач. Таким образом, уже в процессе обучения вы получаете первые результаты.
- После просмотра видео в вашем личном кабинете, вы получаете домашнее задание, выполнив которое, отправляете мне его на проверку.
- Все тарифы с развернутой обратной связью по выполнению заданий, которую вы получаете от меня в течение 2 дней.

КАК ПРОХОДИТ ОБУЧЕНИЕ:

- На курсе мы разбираем алгоритм создания HR-отчетности и пошагово вместе создаем HR-отчет на учебных данных или данных вашей компании.
- Мы подробно разбираем каждый раздел отчета, выполняя задания, позволяющие закрепить изученный материал на практике.
- Каждый раздел отчета мы разбираем последовательно, под моим руководством и по образцу, поэтому вам все будет понятно.
- Вы учитесь не только собирать данные, но и визуализировать их, интерпретировать, делая корректные выводы и планировать дальнейшие шаги в своей работе.
- Полученный на курсе отчет вы сможете расширять, дополняя необходимой информацией и использовать как основу для дальнейшей автоматизации.

В РЕЗУЛЬТАТЕ ОБУЧЕНИЯ ВЫ:

- Уже на первом занятии поймете логику создания HR-отчетности и выберите стратегические метрики, которые войдут в ваш отчет для руководителей.
- Пошагово, руководствуясь примером, научитесь создавать HR-отчет.
- Научитесь читать графики и диаграммы, интерпретировать данные, делать выводы и писать рекомендации.
- Освойте правила визуализации данных и сможете подбирать подходящие графики и диаграммы для вашего отчета, чтобы он был читабельным и корректным;
- С помощью библиотеки hr-метрик с готовыми шаблонами сбора и анализа данных, инструкциями и примерами, сможете самостоятельно расширять вашу отчетность уже после курса;
- Получите готовый отчет, а не разрозненный набор данных и сможете делать выводы на его основе.
- И, как результат, будете говорить с бизнесом на языке цифр и принимать решения в отношении людей, руководствуясь объективными данными.

ПРОГРАММА КУРСА

Вводный урок. Назначение HR-отчета и алгоритм его формирования

- Понятие HR-отчет и HR-dashboard
- Алгоритм создания HR-отчета
- Топ-10 ошибок HR-отчетности и как их избежать

МОДУЛЬ 1. HR-метрики

- Понятие HR-метрик, их виды и назначение.
- Кластеры отчета.

Домашнее задание: Используя библиотеку метрик, определить стратегические метрики для своей компании. Определить кластеры для отчета.

МОДУЛЬ № 2. Структура отчета и визуализация данных

- Структура отчета, правила его оформления, визуализация данных
- Первый раздел отчета: статистика по персоналу (какие данные и для чего включать в отчет).
- Разбираем пример: данные по укомплектованности штата.
- Учимся делать выводы и выбирать дополнительные метрики для отчета.

Домашнее задание: на основании учебных данных (или данных компании) построить графики, оформить презентацию и проанализировать коэффициент заполненности штатного расписания.

МОДУЛЬ № 3. Анализ воронки подбора

- Воронка подбора: принцип ее формирования
- Алгоритм сбора данных для анализа эффективности воронки отбора
- Анализ источников трафика
- Анализ сроков закрытия вакансий

Домашнее задание: на основании учебных данных (или данных вашей компании) построить графики, оформить в презентацию и проанализировать воронку подбора.

МОДУЛЬ № 4. Анализ подбора и удержания персонала

- Ключевые метрики подбора и удержания персонала: коэффициент общей текучести, текучесть и стаж, анализ причин увольнения, медиана стажа.
- Учимся делать выводы и выбирать дополнительные метрики для отчета.
- Разбираем правила оформления HR-отчета и визуализацию данных.

Домашнее задание: на основании учебных данных (или данных компании) построить графики, оформить в презентацию и проанализировать: коэффициент общей текучести персонала, текучести на испытательном сроке и медиану стажа.

МОДУЛЬ № 5. Анализ эффективности обучения

- Ключевые метрики обучения и развития персонала, анализ эффективности учебных программ.
- Матрица 9 боксов
- Модель Киркпатрика, расчет ROI

Домашнее задание: проанализировать данные по обучению, рассчитать показатель ROI.

МОДУЛЬ № 6. Анализ затрат на персонал

- Структура затрат на персонал.
- Бюджет затрат на персонал.
- Алгоритм анализа компенсаций и бенефитов.
- Мониторинг заработных плат.

Домашнее задание: провести мониторинг заработных плат и посчитать медиану, моду и квартили для выбранной вами категории персонала

МОДУЛЬ № 7. Оценка HR-проектов

- Принцип анализа эффективности HR-проектов: программы рекомендательного рекрутинга, корпоративного мероприятия, конкурса идей и других
- Оценка вовлеченности и удовлетворённости персонала

Домашнее задание: проанализировать эффективность HR-проектов

МОДУЛЬ № 8. Как писать выводы и рекомендации

- Выпускная работа: проанализировать отчет, написать выводы и рекомендации.

БОНУСНЫЕ УРОКИ:

Курс "Excel для HR"

- Создание таблиц и форматирование их внешнего вида
- Построение графиков и диаграмм
- Основные формулы в Excel и как их применять в HR (СУММ, СУММЕСЛИ, СУММЕЛИМН, СЧЕТЕЛИМН, ВПР, ЕСЛИ)
- Работа с массивами данных в Excel - фильтры, сводные таблицы и как они помогают в работе HR

Курс "Dashboard для HR без аналитика"

- Основные правила визуализации
- Диаграммы - выбор под задачу, построение, визуализация
- Данные для dashboard - источник данных, правила работы с данными
- Построение интерактивного dashboard

Анна Егорова



- 22 года в hr: из них 12 HRD + 10 лет в консалтинге
- Собственник консалтинговой компании Business Result Group
- Прошла путь от HR-generalist до HRD
- Являюсь доверенным лицом CEO в вопросах управления персоналом
- Разрабатывала и внедряла HR-стратегии в компаниях численностью от 80 до 16 000 человек
- Регулярно веду компании как внешний HRD, разрабатываю, внедряю и повышаю эффективность отдельных HR-процессов
- Сертифицированный специалист Talent Q
- Ежемесячно оцениваю компетенции 30+ кандидатов и сотрудников
- Создатель методологии оценки вовлеченности и удовлетворенности персонала Business Result Group, регулярно провожу корпоративные исследования
- Автор книг: «Вовлеченные сотрудники. Как создать команду, которая работает с полной отдачей и достигает высоких результатов» и «Вовлеченность персонала. 7 шагов к пониманию»
- Опытный бизнес-тренер: 3 000 + обученных студентов и более 230 вебинаров
- Создатель и ведущая игры по рекрутингу и мотивации
- Автор и ведущая курсов: «Рекрутинг в порядке», «Порядок в HR», «HR-отчет», «Технология Assessment-center»
- Автор статей и публикаций в СМИ: Executive, Журналы «Директор по персоналу», «Управление персоналом», «Компетенции», Яндекс Дзен, groupbr.ru, Friendwork

Специализация:

- Построение систем управления персоналом (найм, адаптация, обучение, оценка, мотивация), повышение эффективности HR-функций.
- Корпоративные исследования: вовлеченность, удовлетворённость, лояльность.
- Создание систем сбора, анализа и хранения HR-данных.
- Оценка топ-менеджеров и ключевых сотрудников.
- Обучение руководителей и HR-специалистов управлению персоналом

Образование:

- Московский Психолого-Социальный Институт, специализация психолог-консультант в социальной сфере
- ЛИНК, курс: «Эффективный менеджер»
- Школа менеджмента Льва Миникеса
- Семинары и тренинги по менеджменту и управлению персоналом

Некоторые клиенты Анны: «СДЭК», «Leroy Merlin», «ПНС», «Родник Алтая», «Ваш Инвестор», «Стройпарк», «Мокрый Нос», «Все майки», «АЯКС», «Фуд-Мастер», «Техносила», «Аэролайн», «Сибоил» и другие.

ВАРИАНТЫ УЧАСТИЯ

Содержание тарифа	С личным сопровождением 70 000 руб.	Продвинутый 42 000 руб.	Базовый 32 000 руб.
Доступ в обучающий класс со всеми материалами курса	✓	✓	✓
Библиотека метрик, шаблоны и инструкции для сбора и анализа данных	✓	✓	✓
PDF-конспект к каждому уроку	✓	✓	✓
Сертификат о прохождении курса (при условии выполнения тестовых заданий на 80% и выше)	✓	✓	✓
Проверка домашних заданий (учебные данные)	✓	✓	✓
Помощь в формировании структуры отчета и адаптации форм для сбора данных под структуру и задачи вашей компании	✓	✓	
Проверка домашних заданий (данные вашей компании)	✓		
Курс в записи «Excel для HR». Основы excel	✓	✓	✓
Курс в записи «Excel для HR». «Dashboard без аналитика»	✓	✓	
3 skype-сессии длительностью 1,5 часа	✓		