

Программа онлайн курса «Рекрутинг в порядке»

Найди резервы в своей системе подбора и повысь ее эффективность

Этот курс для вас, если:

- Ваши руководители недовольны рекрутингом, и вы не знаете, что с этим делать
- Вы чувствуете, что в вашей системе подбора нужно что-то менять, но не знаете, что
- Вы понимаете что необходимо сделать, чтобы повысить результаты рекрутинга, но не знаете как
- Вы чувствуете, что вам не хватает знаний и навыков в рекрутинге и хотите их приобрести

Как устроен курс

- Курс состоит из 6 модулей
- Каждый модуль состоит из 5-7 уроков
- Каждый урок состоит из 20-40 минутного видео (только суть, все по-делу)
- Каждый следующий модуль открывается после выполнения всех заданий предыдущего
- Курс можно проходить в любом темпе. 8 недель – это достаточный срок, чтобы в спокойном темпе, не отрываясь от рабочих задач, усваивать материал и выполнять все задания
- Все уроки и задания понятные, сопровождаются примерами, я отвечаю на все ваши вопросы по курсу, количество вопросов неограниченно
- По итогам каждого урока вам предлагается раздаточный материал (инструкции, бланки, шаблоны), благодаря которому все предельно понятно и просто. Остается только взять и делать!

Как проходит обучение

- Вы оплачиваете курс и получаете доступ к обучающей платформе
- После старта обучения (вводного вебинара) вы приступаете к изучению материалов курса: смотрите видео и выполняете домашние задания на материалах вашей компании, без отрыва от ваших рабочих задач. Таким образом, уже в процессе обучения вы получаете первые результаты.
- После просмотра видео в вашем личном кабинете, вы получаете домашнее задание, выполнив которое, отправляете мне его на проверку.
- Все тарифы с развернутой обратной связью по выполнению заданий, которую вы получаете от меня в течение 2 дней.

Результат обучения

- Уже на первом занятии вы проведете аудит действующей системы рекрутинга и составите план мероприятий, направленный на повышение его эффективности
- Под моим руководством вы пройдете по пунктам вашего плана и сразу же начнете внедрять изменения
- Вы определите стратегию поиска ваших сотрудников, выстроите оптимальные воронки отбора, подберете эффективные инструменты оценки и научитесь выстраивать эффективную коммуникации с руководителями
- Вы подберёте оптимальные метрики и создадите понятную отчетность по рекрутингу для вашей компании
- И, как результат, будете закрывать вакансии в срок, необходимого качества и с минимальным бюджетом

Раздаточный материал:

- Регламентирующая систему подбора документация
- Чек-лист аудита системы подбора
- Метрики подбора и отчетность
- Калькулятор расчета численности рекрутеров
- Библиотека компетенций
- Шаблон профиля должности
- Заявка на подбор + опросник на формирование заявки
- 100+ методик оценки компетенций (тесты, кейсы, ролевые игры и опросники)
- Шаблоны продающих объявлений
- Инструкция по проведению мониторинга заработных плат
- Инструкция по анализу эффективности источников трафика
- Актуальные исследования

ПРОГРАММА КУРСА

ВВОДНОЕ ЗАНЯТИЕ

МОДУЛЬ 1. Аудит рекрутинга и формирование плана мероприятий повышения его эффективности

- Аудит рекрутинга
- Формирование плана мероприятий

Результат:

- Сильные и слабые стороны подбора определены
- Пошаговый план мероприятий по повышению эффективности подбора для вашей компании составлен

МОДУЛЬ 2. Стратегия рекрутинга и выбор ключевых метрик эффективности

- Определение стратегии рекрутинга
- Инструменты вовлечения руководителей в подбор персонала
- Выбор ключевых метрик эффективности рекрутинга

Результат

- Стратегия рекрутинга
- Структура сбора данных по подбору
- Ключевые метрики рекрутинга

МОДУЛЬ 3. Описание требований к персоналу

- Требования к персоналу
- Компетенции и их виды, библиотека компетенций
- Документы, регламентирующие требования к персоналу
- Технология описания требований к сотрудникам

Результат:

- Составленный профиль должности на выбранную позицию

МОДУЛЬ 4 Оценка компетенций

- Методы оценки компетенций
- Выбор инструментов оценки для определения компетенций
- Технология проведения интервью
- Воронки отбора. Анализ воронок отбора
- Технология выбора финального кандидата и обоснование выбора руководителям

Результат:

- Определены этапы воронки подбора для выбранной категории сотрудников

- Сформирован перечень оценочных инструментов (опросник для проведения интервью, тесты, кейсы, ролевые игры)
- Составлен опросник для проведения интервью по компетенциям

МОДУЛЬ 5 Выбор эффективных каналов привлечения кандидатов и формирование объявления на вакансию

- Виды каналов трафика и анализ их эффективности
- Выбор источника привлечения под категорию сотрудника и лайфхаки их использования: job.сайты, соц.сети, headhunting и другие
- Формирование бюджета на подбор
- Формирование продающего объявления

Результат:

- Каналы привлечения кандидатов определены
- Бюджет составлен
- Объявление на вакансию составлено

МОДУЛЬ 6. Регламентация рекрутинга и формирование отчетности

- Примеры организации системы рекрутинга и выбор оптимального бизнес-процесса для вашей компании
- Регламентация рекрутинга
- Расчет численности рекрутеров

Результат:

- Положение о подборе персонала
- Расчет численности рекрутеров (функции рекрутинга в компании)

По статистике, при отсутствии системы рекрутинга, до 90% откликов нецелевые. То есть 90% времени вы просто сливаете, а вместо этого могли бы:

- Разработать корректные требования к кандидатам
- Выстроить систему аналитики, проанализировать воронки отбора, выявить эффективные источники трафика, узкие места в рекрутинге и ликвидировать их
- Внедрить прогрессивные инструменты оценки, работать над усилением HR-бренда, удержанием персонала, заниматься обучением и развитием сотрудников, что позволит сократить текучесть. Но вам некогда! Вы 90% рабочего времени сливаете на подбор.

РЕЗУЛЬТАТ:

- Каждый день, как день сурка: заявки на подбор, собеседования, увольнения.
- Вы не развиваетесь, карьера и заработок стоят на месте, руководители недовольны, самооценка падает, приходится искать новую работу.

КАК МОЖНО ИНАЧЕ:

- Прийти на курс «Порядок в рекрутинге» и построить систему, которая позволит ликвидировать слабые места
- Научиться строить эффективные коммуникации с руководителями, говорить с ними, на понятном им языке
- Определить максимально эффективную стратегию поиска ваших сотрудников и выстроить оптимальные воронки отбора
- Подобрать инструменты оценки компетенций кандидатов на интервью
- Собирать и анализировать метрики подбора, создать понятную отчетность по рекрутингу и, как результат, закрывать вакансии в срок, необходимого качества и с минимальным бюджетом
- Получить свободное время в рабочем графике и посвятить его другим, более интересным, функциям, благодаря которым вы будете расти профессионально и карьерно, получая признание от коллег

ТАРИФЫ

	С личным сопровождением 70 000 руб.	Продвинутый 42 000 руб.	Базовый 32 000 руб.
Доступ в обучающий класс со всеми материалами курса	✓	✓	✓
PDF-конспект к каждому уроку	✓	✓	✓
Регламентирующая систему подбора документация	✓	✓	✓
100+ методик оценки компетенций (тесты, кейсы, ролевые игры и опросники)	✓	✓	✓
Сертификат о прохождении курса (при условии выполнения всех домашних заданий)	✓	✓	✓
Проверка домашних заданий	✓	✓	
2 Skype-сессии (1 час каждая)	✓		
Проверка картотеки компетенций, профилей должности и опросников на все должности компании	✓		
Помощь в формировании годовой/квартальной отчетности по рекрутингу	✓		
Поддержка в течение года (ответы на вопросы, корректировка плана мероприятий)	✓		

По статистике, HR, которые умеют строить HR-систему, зарабатывают на 30% больше своих неопытных коллег.

Это значит, что, потратив деньги на курс, вы окупите его стоимость менее чем за 2 первых месяца на новой работе. Определенно, оно стоит того!

Анна Егорова



- 22 года в hr: из них 12 HRD + 10 лет в консалтинге
- Собственник консалтинговой компании Business Result Group
- Прошла путь от HR-generalist до HRD
- Являюсь доверенным лицом CEO в вопросах управления персоналом
- Разрабатывала и внедряла HR-стратегии в компаниях численностью от 80 до 16 000 человек
- Регулярно веду компании как внешний HRD, разрабатываю, внедряю и повышаю эффективность отдельных HR-процессов
- Сертифицированный специалист Talent Q
- Ежемесячно оцениваю компетенции 30+ кандидатов и сотрудников
- Создатель методологии оценки вовлеченности и удовлетворенности персонала Business Result Group, регулярно провожу корпоративные исследования
- Автор книг: «Вовлеченные сотрудники. Как создать команду, которая работает с полной отдачей и достигает высоких результатов» и «Вовлеченность персонала. 7 шагов к пониманию»
- Опытный бизнес-тренер: 3 000 + обученных студентов и более 230 вебинаров
- Создатель и ведущая игры по рекрутингу и мотивации
- Автор и ведущая курсов: «Рекрутинг в порядке», «Порядок в HR», «HR-отчет», «Технология Assessment-center»
- Автор статей и публикаций в СМИ: Executive, Журналы «Директор по персоналу», «Управление персоналом», «Компетенции», Яндекс Дзен, groupbr.ru, Friendwork

Специализация:

- Построение систем управления персоналом (найм, адаптация, обучение, оценка, мотивация), повышение эффективности HR-функций.
- Корпоративные исследования: вовлеченность, удовлетворённость, лояльность.
- Создание систем сбора, анализа и хранения HR-данных.
- Оценка топ-менеджеров и ключевых сотрудников.
- Обучение руководителей и HR-специалистов управлению персоналом

Образование:

- Московский Психолого-Социальный Институт, специализация психолог-консультант в социальной сфере
- ЛИНК, курс: «Эффективный менеджер»
- Школа менеджмента Льва Миникеса
- Семинары и тренинги по менеджменту и управлению персоналом

Некоторые клиенты Анны: «СДЭК», «Leroy Merlin», «ПНС», «Родник Алтай», «Ваш Инвестор», «Стройпарк», «Мокрый Нос», «Все майки», «АЯКС», «Фуд-Мастер», «Техносила», «Аэролайн», «Сибоил» и другие.